

Knight Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

Communiqué de presse

Knight Gianella Enquête CA 2018/19

Pour cause de vieillissement et de manque de savoir-faire : nouveaux membres du Conseil d'administration recherchés

- **Les comités de Conseils d'administration vont devoir procéder à des renouvellements : en raison de l'âge avancé et du manque de compétence et d'expérience, ils recherchent de plus en plus de nouveaux membres**
- **La pression concurrentielle plus forte contraint les Conseils d'administration à se pencher davantage sur le marché incertain et la rentabilité**
- **La guerre des talents et l'obligation d'augmenter l'efficacité deviennent des défis croissants – la pression exercée sur les CEO augmente**
- **Alors que la majorité des entreprises se trouve en pleine transformation numérique, le domaine de la cybersécurité présente des lacunes**
- **Pour ce qui est de la rémunération du Conseil d'administration et de la direction, les modèles consensuels gagnent en popularité**

Zurich, le 23 novembre 2018 –

L'enquête représentative commanditée pour la cinquième fois par la société suisse de recrutement de cadres supérieurs Knight Gianella et réalisée par Dichter Research auprès de membres des Conseils d'administration montre la pression concurrentielle que subissent les membres des Conseils d'administration. 160 membres de Conseils d'administration d'entreprises suisses cotées en bourse et de grandes entreprises non cotées en bourse y ont pris part. Ils représentent dans l'ensemble 627 mandats de Conseil d'administration.

Gains d'efficacité et la guerre des talents

Ces dernières années, les membres de Conseils d'administration se consacrent principalement aux changements de l'environnement réglementaire et de la transformation numérique. Entre-temps, ils doivent également considérer de plus en plus le combat concurrentiel international qui devient de plus en plus dur. D'après l'étude, le contexte de marché en mutation et la pression croissante des coûts en Suisse sont au centre des préoccupations. Cela a des conséquences directes sur l'activité des membres du CA. Ils doivent se poser des questions sur la rentabilité et ne peuvent plus déléguer ses questions à la direction comme auparavant. En même temps, ils transmettent cette pression et attendent des CEO

Knight Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

qu'ils s'occupent en priorité de l'amélioration et de l'efficacité ainsi que du recrutement des bons talents à toutes les échelles de l'entreprise. Il s'agit là des principales fonctions des CEO en 2018.

La transformation numérique continue de constituer un sujet capital pour les Conseils d'administration. Pour 58 pour cent des membres du CA, leur entreprise est en plein cours de transformation numérique. 19 pour cent estiment n'en être qu'au début et 23 pour cent en être déjà à un stade avancé. Pour ce qui est de la cybersécurité, il y a un retard à rattraper. L'enquête révèle que les cyber-risques ne sont pas encore jugés importants en tant qu'effet secondaire négatif de la transformation technologique.

Vieillesse des Conseils d'administration

L'enquête montre que les comités de Conseils d'administrations suisses ont des membres majoritairement âgés et qui manquent de savoir-faire. 65 pour cent des membres du CA interrogés pensent que les Conseils d'administration devront être renouvelés dans un futur proche. 52 pour cent sont d'avis qu'il faudrait remplacer une personne en raison de son âge et 26 pour cent qu'un changement est nécessaire en raison d'un manque de compétence.

Alors que le besoin de renouvellement va croissant, le recrutement de nouveaux membres du CA, lui, va devenir de plus en plus complexe d'après l'enquête. Premièrement, les exigences concernant les connaissances spécialisées, la numérisation et la complexité augmentent. 83 pour cent des membres interrogés considèrent que le Conseil d'administration doit élargir ses « compétences numériques ». La moitié des membres du CA interrogés trouve utile d'intégrer Digital Natives dans le CA. Deuxièmement, le temps nécessaire et la disponibilité requise pour un mandat de CA augmentent sensiblement par rapport au passé. Troisièmement, le nombre de candidats qualifiés et correspondants au profil recherché est de plus en plus restreint. Le départ des baby-boomers accentue ce problème.

Sandro V. Gianella explique : « Le recrutement de nouveaux membres du Conseil d'administration va devenir encore plus complexe dans les prochaines années. Le nombre de nouveaux candidats sera non seulement limité pour les motifs connus, mais encore en raison des nouvelles exigences élevées en matière de connaissances spécialisées, de savoir-faire numérique, de disponibilité ainsi que de leur indépendance. Si ces dernières années, le recrutement de membres du CA à l'étranger a pu pallier certains déficits, ce sont aujourd'hui des membres suisses du Conseil d'administration qui sont privilégiés – si possible avec une expérience internationale dans la direction. »

Modèles de rémunération consensuels

La discussion permanente concernant les modèles de rémunération entraîne selon l'enquête une réorientation. Pour 37 pour cent des membres du CA interrogés, une action rapide est requise « pour adapter les modèles de rémunération ». Plus de la moitié considère que les modèles doivent gagner en transparence. Et un tiers est même d'avis que les modèles régis uniquement par le marché ne sont plus actuels. Ils se prononcent pour les modèles axés sur le consensus, c'est-à-dire ceux qui sont concertés avec les différentes parties prenantes.

Knight Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

Le CEO-Pay-Ratio, c'est-à-dire par exemple le revenu du CEO par rapport au revenu moyen des collaborateurs de l'entreprise, qui est très discuté à l'étranger, est clairement refusé par deux tiers des membres interrogés. 34 pour cent trouvent l'idée judicieuse, voire qu'elle mérite d'être examinée. L'enquête montre clairement qu'il est peu probable qu'un tel modèle soit introduit volontairement.

Plus de femmes dans les Conseils d'administration

La discussion au sujet de la valeur de référence de genre a pour conséquence que le pourcentage de femmes a augmenté ces dernières années dans les Conseils d'administration des membres du CA interrogés. Dans leurs mandats principaux, le pourcentage de femmes s'élève désormais à 31 pour cent. Les femmes sont sensiblement plus jeunes que les collègues masculins. Seuls 31 pour cent sont âgés de plus de 60 ans, contre 51 pour cent chez les collègues masculins.

Tandis que la pression des médias et de la politique jouait un rôle négatif dans les enquêtes antérieures, cette pression est considérée comme étant moins actuelle pour les membres interrogés.

Vous trouverez les résultats de l'étude en allemand, français et anglais sous

www.knightgianella.ch/verwaltungsrats-umfrage/

Contact:

Sandro V. Gianella

e-mail: svg@knightgianella.ch

Téléphone: +41 44 421 29 03

À propos de Knight Gianella

La société de recrutement de cadres supérieurs Knight Gianella se concentre sur la recherche nationale et internationale directe de dirigeants et les conseils dans l'occupation de postes – clés aux niveaux de la direction et du Conseil d'administration. Fondée en 1965 en qualité de membre d'un groupe consultatif nord-américain, Knight Gianella a acquis au milieu des années '90 la stature de partenaire indépendant, avec un mode de réflexion et d'opération suisse et le fonctionnement d'une boutique. Knight Gianella est sollicité pour régler des successions spécifiques et délicates et/ou repourvoir des postes nouvellement créés. Son taux de réussite de ces dernières années a atteint 98 pour cent, le « repeat business » est de plus de 70 pour cent. Pendant cette même période, les partenaires Sandro V. Gianella et Stephan Reifferscheid ont repourvu chaque année avec succès et durablement une trentaine de postes de cadres supérieurs et de mandats CA.