

# Knight Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments  
Our passion since 1965

## Phase 1

Einarbeitung in das Mandat

Klientenbriefing

Finalisierung der/des Kandidatenprofile(s)

Zusammenstellen der Klienten- und VR-Mandatsdokumentation

Erarbeiten einer transparenten Suchstrategie

Markt- und Datenbankanalyse / Market Intelligence

Erarbeitung einer breitabgestützten Longlist potentieller Kandidaten

## Phase 2

Evaluation und Kalibrierung potentieller Kandidaten

Auswahl und Abstimmen der anzusprechenden potentiellen Kandidaten

Persönliche Direktansprache durch den mandatsführenden Partner

Präsentation des VR-Mandates an potentielle Kandidaten

Interviews, Beurteilung, Selektion

Feedbackgespräche mit Kandidaten

Information und Abgleich der Ergebnisse mit dem Klienten

Erstellen der Kandidatendossiers

Abstimmen einer Shortlist

## Phase 3

Präsentation und Diskussion der Shortlist

Vorstellung der finalen Kandidaten an die VR-Mitglieder

Begleiten der weiteren Evaluation und Selektion der/des finalen Kandidaten durch die VR-Mitglieder inklusive Kandidatenentscheid

Compliance inkl. Genehmigungsprozess in den Kandidatenunternehmen

VR-Mandatsvertrag