

Communiqué de presse

Knight Gianella Enquête CA 2019

Les membres de Conseils d'administration souhaitent davantage de représentants de l'économie en politique

- **75 % des sondés souhaitent que les représentants de l'économie soient plus présents au plan politique**
- **Le Brexit, l'accord-cadre avec l'UE et les conflits commerciaux sont les principaux sujets de préoccupation des membres de Conseils d'administration en 2019**
- **La digitalisation n'est plus une tendance isolée : elle constitue aujourd'hui un thème prioritaire faisant partie intégrante de la stratégie d'entreprise**
- **L'économie a certes besoin de « digital natives » mais recherche au niveau de la direction des managers ayant mené à bien des processus de transformation digitale**
- **Le renouvellement des Conseils d'administration vieillissants est imminent : seuls 16 % de leurs membres sont âgés de moins de 50 ans**
- **Les trois quarts des sondés sont convaincus que l'Initiative pour des multinationales responsables nuirait gravement à l'économie helvétique**

Zurich, le 29 novembre 2019 - L'enquête commanditée pour la sixième fois par la société suisse de recrutement de cadres supérieurs Knight Gianella et réalisée cette année, pour la première fois, par l'IMD (International Institute for Management Development de Lausanne) auprès de membres de Conseils d'administration montre clairement que ceux-ci se préoccupent désormais nettement plus de thèmes politiques qu'auparavant. À 47 %, les membres de Conseils d'administration interrogés désignent des thèmes liés à la politique étrangère et à l'économie mondiale comme étant aujourd'hui le principal défi pour les comités des Conseils d'administration.

Ont participé à cette enquête représentative 214 membres de Conseils d'administration qui dirigent, dans le cadre de leurs mandats, 647 entreprises cotées en bourse et grandes entreprises non cotées en Suisse.

Knicht Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

Sandro V. Gianella explique : « À la différence des enquêtes précédentes, les préoccupations actuellement mises en avant ne portent pas sur des thèmes tels que la digitalisation et la pénurie de talents. En effet, les membres de Conseils d'administration s'inquiètent en premier lieu de l'évolution de l'environnement national et international. En Suisse, l'accord-cadre avec l'UE fait partie des facteurs externes qui constituent une source de grande incertitude au sein des Conseils d'administration. »

Les membres de Conseils d'administration sont conscients du fait qu'ils sont trop peu actifs au plan politique et que les représentants de l'économie devraient assumer une plus grande responsabilité sociale. 75 % des sondés souhaitent que les représentants de l'économie soient plus présents au plan politique. 68 % d'entre eux sont inquiets du rejet croissant de la mondialisation. 64 % estiment que l'économie suisse fait beaucoup plus pour la protection du climat que ce qu'en perçoit le grand public, bien que 36 % considèrent que l'économie ne fait pas assez pour la protection du climat. 75 % sont convaincus que l'Initiative pour des multinationales responsables nuirait gravement à l'économie helvétique. 30 % pensent que cette initiative serait acceptée aujourd'hui, alors que 46 % croient qu'elle sera rejetée.

« Malgré un engagement accru en matière de responsabilité sociale, l'étude montre que la thématique de la durabilité est certes prise en compte par les membres de Conseils d'administration, mais qu'elle est encore trop peu intégrée à l'élaboration des stratégies », note Sandro V. Gianella.

Le deuxième thème préoccupant le plus les membres de Conseils d'administration concerne la digitalisation et ses conséquences, qualifiées par 44 % de grand défi. La digitalisation est l'évolution qui a entraîné le plus de changements en matière de compétences requises de la part des membres de Conseils d'administration au cours des cinq dernières années. Les membres de Conseils d'administration ont dû acquérir des connaissances spécialisées dans les domaines de la digitalisation et de la transformation digitale. Au cours des dernières années, ils ont ressenti un important besoin de rattrapage en ce qui concerne leur savoir en matière de cyber-risques. Pour 95 % des sondés, ces exigences ont nettement évolué.

Aujourd'hui, la digitalisation ne constitue donc plus pour 91 % des membres de Conseils d'administration un thème spécifique isolé, mais un «élément faisant partie intégrante de la stratégie de l'entreprise ». Une petite partie seulement des sondés estime que ce thème est non ou peu pertinent. Le nombre d'entreprises qui considèrent n'être « qu'au début » de leur transformation digitale est tombé en une seule année de 19 % à 9 %.

On continue de réclamer davantage de « digital natives » au sein des Conseils d'administration. Mais le seul fait d'être un « digital native » ne suffit plus à se faire recruter. « Les dirigeants

Knight Gianella

Consultants in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

vraiment recherchés sont ceux qui ont réussi la transformation digitale dans leur entreprise et qui ont imposé avec succès les changements nécessaires en matière stratégique, opérationnelle et culturelle », précise Sandro V. Gianella.

La transformation digitale débouche, selon l'enquête, sur une nouvelle culture d'entreprise. Dans la plupart des entreprises, elle exerce des effets directs et multiples sur leur gestion. L'agilité est nécessaire. Les sondés considèrent que « les structures des entreprises deviennent plus agiles », qu'« on doit s'ouvrir à la notion du risque », que « des hiérarchies plus horizontales sont importantes » et, parallèlement, que « l'entreprise doit garder le cap au plan financier ». L'accélération du mouvement, le plaisir de l'expérimentation nécessitent une plus grande tolérance à l'erreur : « la culture de l'erreur est déterminante pour l'innovation », déclare un sondé.

Les Conseils d'administration connaîtront des changements radicaux au cours des prochaines années. 64 % des sondés savent qu'un ou plusieurs membres de leurs Conseils d'administration seront remplacés dans un proche avenir. Le vieillissement des Conseils d'administration constitue un sujet de préoccupation. D'après l'enquête représentative Knight Gianella auprès des CA, les 50 à 59 ans sont les plus nombreux : ils représentent 49 % des membres de Conseils d'administration. Les moins de 50 ans n'en représentent que 16 %, alors que 36 % sont âgés de plus de 60 ans. Quant aux femmes parmi les sondés, elles détiennent 24 % des mandats principaux.

Vous trouverez les résultats de l'étude sur

<http://www.knightgianella.ch/verwaltungsrats-umfrage/>

Contact :

Sandro V. Gianella

E-mail : svg@knightgianella.ch

Téléphone : +41 44 421 29 03

À propos de Knight Gianella

La société de recrutement de cadres supérieurs Knight Gianella se concentre sur la recherche nationale et internationale directe de dirigeants et les conseils dans l'occupation de postes-clés aux niveaux de la direction et du Conseil d'administration. Fondée en 1965 en qualité de membre d'un groupe consultatif nord-américain, Knight Gianella a acquis au milieu des années 1990 la stature de partenaire indépendant, avec un mode de réflexion et d'opération suisse et le fonctionnement d'une boutique. Knight Gianella est sollicité pour régler des successions spécifiques et délicates et/ou repourvoir des postes nouvellement créés. Son taux de réussite de ces dernières années a atteint 98 %, le « repeat business » est de plus de 70 %. Pendant cette même période, les partenaires Sandro V. Gianella et Stephan Reifferscheid ont repourvu chaque année avec succès et durablement une trentaine de postes de cadres supérieurs et de mandats CA.