

Knight Gianella

Excellence in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965



EMPOWERMENT

Peer-Dialog für Frauen

Sparringpartner:



Regula Berger
CEO Basler Kantonalbank



Sandra Lathion-Zweifel
Unabhängige Verwaltungsrätin
Swisscom und Raiffeisen Schweiz



Prof. Dr. Michael Schaepman
Rektor Universität Zürich



Nathalie Wappler
Direktorin SRF bis 04/26

NÄCHSTES DATUM:
29./30. OKT. 2026

Sparringpartner



Regula Berger

Seit 2025 CEO und Vorsitzende der Konzernleitung der Basler Kantonalbank sowie Verwaltungsratspräsidentin der Bank Cler. Die Juristin mit Master in Banking leitete zuvor die Bereiche Vertrieb und Legal & Compliance.



Sandra Lathion-Zweifel

Unabhängige Verwaltungsrätin der Swisscom und der Raiffeisen Schweiz. Sie ist zudem Mitglied des Advisory Boards der Capital Markets and Technology Association in Genf, des Vorstands von swissVR in Rotkreuz sowie des Advisory Board des Vereins Lucerne Dialogue.



Prof. Dr. Michael Schaeppman

Schweizerisch-holländischer Geograf, studierte an der Universität Zürich Geografie, Experimentalphysik und Informatik. Seit 2009 ist er Professor für Fernerkundung und seit 2020 Rektor der Universität Zürich.



Kaspar Loeb

Senior Consultant bei der Agentur CR-Kommunikation, berät Executives, Board-Members und Unternehmen im Reputationsmanagement, bei der Krisenkommunikation und ist als Coach, Medien- und Präsentationstrainer für Führungspersonen aus Politik und Wirtschaft tätig.



Dr. Daniela Haze Stöckli

Founding Partnerin bei Beyond Success – Shaping Leaders & Careers. Sparringspartnerin und Facilitator für strategische Karriere- und Führungsentscheidungen im Top Management.



Nathalie Wappler

Bis April 2026 Direktorin von Schweizer Radio und Fernsehen (SRF) sowie stellvertretende Generaldirektorin der SRG. Zuvor in diversen Funktionen bei MDR, ZDF, ARD/WDR und 3sat. Seit 2026 Mitglied des Medienrats Deutschland und des Universitätsrats der UZH.

Gastgeberin

Dr. Fabienne E. Meier

Partnerin der Knight Gianella & Partner AG in Zollikon/Zürich, spezialisiert auf die nationale und internationale Suche sowie Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat.



Empowerment-Schwerpunkte

Positionierung

- Gläserne Decke durchbrechen
- Karrierepfade an die Spitze: Chancen und Hindernisse
- Vereinbarkeit von Familie und Führungsposition

Führung

- Agenda Setting und Verständnis für unausgesprochene Regeln
- Persönlichkeitsmerkmale, Haltung und Vertrauen als Währung
- Führung und Handlungsfähigkeit unter Druck

Netzwerke

- Berufliches Engagement (Preis der Karriere)
- Relevante Netzwerke identifizieren und gezielt nutzen
- Sponsorship (für sich) gewinnen

Kommunikation

- Kommunikatives Onboarding
- Partizipation in GL- und VR-Sitzungen
- Sprechen vor Publikum (Town Hall, Interview, Krisensituation)

Entwicklung

- Bedeutung des Karriereplans, Erfolgsfaktoren, Visibilität
- Erkennen von Grenzen und verfügbaren Ressourcen
- Aktivierung von Durchschlagskraft und Potenzial

Teilnehmerinnen

Frauen mit Potenzial für eine CEO-, Geschäftsleitungs- und Schlüsselposition und auf dem Weg in eine Verwaltungsratsrolle, die ihr Führungspotenzial stärken und ihre Karriere voranbringen wollen.

Der Peer-Dialog ist exklusiv für weibliche Persönlichkeiten zugänglich. Der Zutritt zur Peer-Gruppe erfolgt durch persönliche Empfehlung des Arbeitgebers oder einer etablierten Führungspersonlichkeit sowie durch qualifizierte Bewerbung.

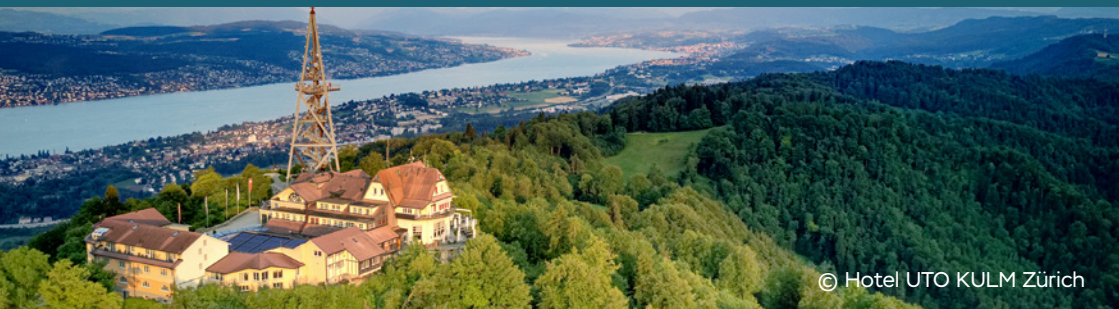
Die Teilnehmerinnenzahl ist auf 20 Frauen beschränkt. Der Peer-Dialog findet im kleinen Kreis in der Peer-Gruppe statt.

Nutzen

Der Peer-Dialog stärkt Führungspotenzial, vermittelt praxisnahes Know-how und ermöglicht den Austausch mit erfahrenen Sparringpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Kommunikation. Nach dem Peer-Dialog wissen die Teilnehmerinnen, was nötig ist, um sich auf höchstem Führungsniveau zu positionieren und ihre Durchschlagskraft in der Führung zu erhöhen.

Die Teilnehmerinnen können den Fokus entsprechend ausrichten:

- Sie schätzen ihre Kompetenzen realistisch ein und schärfen ihre persönliche Positionierung.
- Sie erkennen informelle Regeln, setzen Agenden und bleiben unter Druck führungsstark.
- Sie verstehen die Bedeutung von Netzwerken und nutzen diese gezielt für ihre Karriere.
- Sie wissen über die Wirkung zielgruppengerechter Kommunikation.
- Sie aktivieren ihr Entwicklungspotenzial und stärken ihre Durchschlagskraft in ihrer Aufgabe.



© Hotel UTO KULM Zürich

Darum geht's:

Ziel des Peer-Dialogs ist es, Frauen in Schlüsselpositionen zu «empowern». Gut ausgebildeten, kompetenten und ambitionierten Frauen wird aufgezeigt, welche Erfolgsfaktoren für eine Karriere auf höchstem Führungsniveau entscheidend sind. Sie lernen, ihre Führungsrolle bewusst zu gestalten und sich auch in männergeprägten Gremien wirkungsvoll zu positionieren.

Die Teilnehmerinnen schärfen ihre Positionierung, erkennen informelle Regeln und nutzen Netzwerke strategisch. Sie setzen Kommunikation gezielt ein, um ihre Wirkung zu erhöhen, und stärken ihre Durchschlagskraft in der Führung. In praxisnahen Formaten wie Elevator Pitches, Walk & Talks und vor der Kamera arbeiten sie zudem an der Weiterentwicklung ihres persönlichen Profils.

Der Peer-Dialog wird durch Gespräche mit erfahrenen Sparringpartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Kommunikation ergänzt. Beim Apéro und Dinner teilen diese ihre Erfahrungen und stehen für Fragen sowie vertiefende Gespräche zur Verfügung.

Veranstaltungsort

UTO KULM, Uetliberg bei Zürich****
+41 44 457 66 66, utokulm.ch

Durchführung

Dauer: 2 Tage (Donnerstag, 29. und Freitag, 30. Oktober 2026)
Tag 1: 9 bis 21.30 Uhr, inkl. Dinner
Tag 2: 9 bis 17 Uhr

Preis: CHF 2950.00

Inbegriffen sind: Seminargebühren, Lunches, Dinner und Pausenerfrischungen. Die Übernachtungskosten zum Spezialtarif in der Höhe von CHF 173.50 fallen separat an. Das Hotel ist individuell zu buchen, es sind jedoch Zimmerkontingente reserviert. Bei Annullations später als 31 Tage vor Beginn der Veranstaltung sind 50 %, 15 Tage vor Beginn oder bei Nichterscheinen 100 % geschuldet. Bitte beachten Sie die separaten Stornobedingungen des Hotels.

Garantierter Praxistransfer

Das Peer-Dialog findet auf höchstem Niveau statt. Der Praxisbezug steht im Vordergrund und Sie profitieren nicht nur von den Inputs der Sparringpartner, sondern auch von den Erfahrungen der anderen Teilnehmerinnen und erweitern so Ihr berufliches Peer-to-Peer-Netzwerk.

Dresscode: Business Casual

Nehmen Sie gute Schuhe mit. Der Spaziergang von der Endstation Uetliberg durch den Wald bis zum Hotel dauert 7 Minuten.

Beratung und Anmeldung

Dr. Fabienne E. Meier
Knight Gianella & Partner AG
Alte Landstr. 115, 8702 Zollikon/Zürich



Tel. +41 44 421 29 12
academy@knightgianella.ch
www.knightgianella.ch/academy